AFSAG Los Lagos plantea al Director Nacional las demandas de socias y socios

DIRECTORIO REGIONAL
LOS LAGOS

Cupos, grados y presupuesto.

El jueves 29 de octubre, la Directiva AFSAG Los Lagos fue invitada a la sede regional para reunirse con el Director Nacional, **Domingo Rojas**; la Jefa de la Subdirección de Operaciones, **Mei Maggi** , y el Director Regional de Los Lagos, **Francisco Briones**.

Este espacio de acercamiento con la autoridad nos permitió relevar los temas que afectan transversalmente a socias y socios, así como las situaciones particulares de cada sector y centro de trabajo.

TEMAS TRANSVERSALES:

- **Cupos no recuperados** tras traslados, cambios de funciones, jubilaciones, pasos de CDT a contrata, retiros voluntarios y destituciones. Esto ha obligado a reasignar funciones en desmedro de socias, socios y de la calidad del servicio.
- **Cambios de estamento pendientes**, que configuran un enriquecimiento sin causa.
- **Proceso de Nueva Planta** sin cumplimiento de la carta Gantt comprometida.
- **Falta de compromiso** con la política de gestión de personas.
- **Mejora de grados** para funcionarios a contrata en grados 20, 22 y 23, con remuneraciones justas, objetivas y transparentes que eliminen las diferencias entre quienes realizan funciones iguales o de similar valor.

AFSAG Los Lagos plantea al Director Nacional las demandas de socias y socios

Cupos, grados y presupuesto.

afSAG
DIRECTORIO REGIONAL
LOS LAGOS

- **Desigual aplicación de la renta inicial** entre socios CDT, lo que genera un trato dispar entre trabajadores con igual categoría y funciones.
- **Desorden en la asignación de funciones** y falta de redistribución para quienes ya no pueden desempeñar la labor para la que fueron contratados, con la consiguiente sobrecarga para el resto.
- **Demora excesiva en sumarios** por VALS, mal uso de licencias médicas y otros.
- **Déficit presupuestario** en los subtítulos 21 y 22.
- **Flota de vehículos insuficiente** y, en parte, en mal estado, sin presupuesto para reparaciones y con riesgo de accidentes.

Todo esto se traduce en desmotivación diaria y afecta el cumplimiento de funciones, en un contexto de desigualdad en las condiciones laborales.

TEMAS LOCALES:

Se presentó una síntesis por sector de las situaciones que socias y socios informaron a través de sus delegados.

Finalmente, se entregó a la autoridad un documento con el detalle de los temas tratados, para su análisis.

Consejo Regional **AFSAG Los Lagos** 02/11/2026